

## AC Lyftet

Ska kompetensutveckla ledande tjänstemän inom Region 8. Fokus på ledarskap kring mångfaldsfrågor, digitalisering, att leda i förändring, att samverka med externa aktörer. Fortsättning på tidigare projekt AC-lyftet. Projektet är mycket aktuellt då organisationerna har begränsade egna resurser för kompetensutveckling och samtidigt står inför stora utmaningar och möjligheter inom nämnda fokusområden. Kan ge långsiktiga strukturella effekter.

AC Lyftet är koncentrerat till ledarskapsutbildningar i 4 moduler:

- att leda i förändring och för effektivisering.
- att leda och verka i samverkan inom och mellan kommunerna, samt med externa aktörer.
- att leda och verka för ökad innovationskraft och digitalisering.
- att leda och verka i en mer mångkulturell miljö

Projektet har en 4 mån analysfas som kommer att kartlägga behoven mer konkret och säkerställa att projektets mål nås. Projektorganisation ska också fastställas.

Syftet är att utbilda ledare, chefer och nyckelfunktioner i de 4 modulerna o därmed stärka ledarskapet i aktuell utmaningar och samhällsutveckling.

Målet är att ta fram en modell för samverkan kring kompetensförsörjning i R8, dvs efter projektet ska vi ha skapat en struktur som främjar kommunernas försörjning av kompetens bland redan anställda men också i att vara attraktiva arbetsgivare för fler.

Projektperioden är 20160201 – 20180630

Projektägare är Lycksele kommun.



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden